

COMUNE DI MONOPOLI

(Provincia di Bari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alle circolari MEF e dipartimento RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e n. 20 dell'08.05.2015; illustra l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da normative legislative e contrattuali; indica le modalità di utilizzo delle risorse del fondo, sia di quelle accessorie che di quelle collegate alla produttività/premialità.

Il presente contratto è un contratto integrativo economico e rende conto delle risorse dell'anno 2015

Data di sottoscrizione	Preintesa contratto integrativo -normativo sottoscritta in data 22.01.2014. Preintesa utilizzo risorse anno 2015 sottoscritta in data 17.12.2015	
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo economico è riferito all'anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica ad oggi: Presidente - Segretario Generale, dott.ssa Christiana Anglana Componenti dirigente Affari Generali, dott. Pietro D'Amico – dirigente Servizio attività finanziarie, dott. Francesco Spinuzzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999. Le materie oggetto di contratto integrativo normativo (c.d. articolato) che rilevano a livello economico sono quelle indicate all'art. 4, c.2 del CCNL 1.04.1999 lett. da a) d)m). Le materie oggetto di contratto integrativo economico (accordo annuale) riguardano pertanto l'utilizzo delle risorse <u>specificamente regolate dal Contratto Integrativo normativo (c.d. articolato) di cui all' art. 17 del CCNL 1.4.1999 (c.2 lett.b-turno, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni specifiche responsabilità- c. 2 lett. a) – produttività- fondo posizioni organizzative)</u>	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	SI per applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 15.12.2015
		Certificazione acquisita in data 18.12.2015

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance in sede di approvazione del PEG con delibera di Giunta Comunale n. 143 del 5.08.2015 ed assegnati gli obiettivi al personale dipendente e titolare di PO in conformità a quanto previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza è stato aggiornato dalla Giunta comunale con DGC in uno con il piano triennale per la prevenzione della corruzione.</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web dell'Ente, all'interno della quale vengono inseriti i dati e informazioni in materia di personale previsti dalle vigenti norme di legge.</p> <p>Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia sono stati assegnati obiettivi definitivi a tutto il personale agli stessi assegnato.</p> <p>Il grado di raggiungimento di detti obiettivi, relativamente all'anno 2015, sarà attestato dai dirigenti secondo quanto definito dal CCDI vigente</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo (accordo annuale) regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999(Produttività, PEO, posizione e risultato, turno, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni), e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile.

Il fondo è stato costituito provvisoriamente con determinazione 215 del 23.02.2015 nelle more della definizione dell'accordo sulla costituzione con riferimento alle risorse oggetto di contrattazione e sull'utilizzo totale del fondo in argomento.

In seguito a confronto richiesto dalla parte sindacale sulla definizione della costituzione sulle risorse variabili di natura discrezionale relativa all'art. 15, comma 2 del CCNL del 1.04.1999, ed eventualmente l'art. 15, comma 5 del CCNL del 1.04.1999 di competenza della Giunta Comunale, questa amministrazione, con proprio atto n. 214 del 15.12.2015, contestualmente all'approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente, ha dato mandato all'OIV di esprimersi in ordine alla sussistenza delle ragioni che giustifichino gli incrementi dei fondi delle risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2 (ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997);

Per quanto riguarda l'accordo economico per le risorse anno 2015, le parti hanno determinato la destinazione secondo il quadro di sintesi di cui al punto B) di seguito inserito ed hanno preso atto pertanto:

- Della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, in seguito alla determinazione di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2015 del personale non dirigente, applicando le istruzioni dettate alla circolare n. 20_2015 del MEF, sulla decurtazione da applicare a partire dal 2015, ai fondi ;

Le risorse sono state quantificate in complessivi € **1.253.853,28** come da allegato al verbale di delegazione trattante n. 9_2015, importo comprensivo del risparmio del fondo di straordinario anno 2014

Allegato 1- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo. L'ammontare complessivo del fondo 2015, inclusi gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge e il risparmio sul fondo straordinario è pari ad € **1.253.853,28** . Sul fondo è stata operata la riduzione pari a quella operata nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis.

La quota pari ad € 143.848,17 per il lavoro straordinario viene gestita separatamente dal fondo incentivante.

Buona parte del fondo è assorbita da risorse aventi carattere di stabilità.

In sede di incontro di delegazione trattante del 15 dicembre 2015 le parti hanno sottoscritto una preintesa per la destinazione delle risorse da destinare alla produttività collettiva , come da quadro di sintesi di seguito descritto

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 21-26 del CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ALBO PRETORIO
Comune di MONOPOLI -

Descrizione*	Importo	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 321.110	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. e alta professionalità	€ 61.100	Risparmio risorse destinate a PO aggiunto a premio produttività collettiva
Art. 17, comma 2, lett. d), e) – Indennità di turno, rischio, disagio reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 207.000	Risparmio risorse da quantificare e da aggiungere a premio produttività collettiva
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 303.950	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 3.900,00	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 3.718,80	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 2.044,80	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 99.110	
Altro (costi di riqualificazione)	€ 5.764	
nuove PEO a valere sul 2015= al 55% degli aventi diritto e altre richieste delle OO.SS.	€ 75.000	
Totale ipotesi parziale utilizzo	€ 1.082.697	
IPOTESI produttività collettiva senza eventuali risparmi di salario accessorio già impegnato	€ 101.156	
Totale fondo 2015 comprensivo dei risparmi 2014	€ 1.253.853	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Il CCDI è sottoscritto nel mese di gennaio 2014, e la valutazione e le indennità previste non adeguate a quanto previsto ad eccezione dell'istituto delle specifiche responsabilità x art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1.4.1999;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 dispone che:” *La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.*

Il trattamento economico accessorio per il personale non dirigente del comparto EE.LL. è costituito da quelle voci per le quali la contrattazione decentrata integrativa prevede diverse modalità temporali di erogazione. Nel suo complesso il trattamento accessorio si può distinguere in:

- compensi con carattere di automaticità , che spettano al personale in misura predeterminata ed in conseguenza del semplice manifestarsi delle situazioni a loro specificatamente riferite (*lavoro straordinario, reperibilità, turnazione, rischio, disagio, indennità personale asilo nido, maneggio valori*)
- compensi che intendono motivare il personale in relazione al raggiungimento di determinati obiettivi (retribuzione di risultato, premi per la produttività individuale e collettiva)
- compensi che tendono ad incentivare il personale in relazione all'attribuzione di particolari condizioni gestionali o responsabilità organizzative (retribuzione di posizione, indennità per personale che opera in particolari posizioni di responsabilità)

Il presente contratto destina ai sensi dell'art. 40 comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001 una somma significativa, superiore al 50 % dell'importo complessivo, al fondo di cui all'art. 17, comma 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999 secondo quanto di seguito esplicitato:

Salario accessorio complessivo= € 691.870,00

Quota collegata alla performance=€ 390.856,00

Comune di MONOPOLI - Albo Pretori

Voci trattamento accessorio – tabella di verifica rispetto art. 40 comma 3 bis D. Lgs. 150/2009			
Descrizione*	Importo trattamento accessorio complessivo comunque denominato	Quota collegata alla performance individuale	note
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 171.155,93	€ 171.155,93	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. e alta professionalità	€ 61.100,00	€ 12.700	POSSIBILE RISPARMIO DESTINATO A PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
Art. 17, comma 2, lett. d) e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo-disagio	€ 196.520,00	€ 0,00	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00	€ 0,00	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 207.000,00	€ 207.000,00	<i>Comprese anche le risorse da non considerare ai fini del tetto di spesa ex art. 9, c2 bis l 122/2010</i>
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 3.900,00	€ 0,00	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 3.718,80	€ 0,00	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 2.044,80	€ 0,00	
Altro (costi di riqualificazione)	€ 3.430,88		
Totale	€ 691.871,61	€ 390.855,93	

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale per la parte relativa alla pianificazione degli obiettivi di gestione. Gli altri incentivi collegati alla performance individuale sono tutti erogati in applicazione di apposita regolamentazione basata su riconoscimento di premi previa valutazione di raggiungimento di obiettivi ed indicatori predefiniti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il presente ipotesi di accordo annuale prevede nuove progressioni economiche nei limiti del 55% per categoria degli aventi diritto

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ci si attende un incremento della performance del personale con particolare riferimento ai settori indicati all'interno del piano cui si rinvia per relationem ed inoltre in via generale ci si attende un innalzamento della produttività collegato all'attuazione dei parametri di valutazione delle competenze manageriali dei dirigenti introdotte con il PEG che troveranno attuazione in un migliore e maggiore coinvolgimento della risorsa umana,

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: *Gli eventuali risparmi derivanti sulle indennità di cui all'art.17,c.2 lett. d), e),f),i) 1.4.1999 sono portati in aumento alle somme indicate e finalizzate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale*

Comune di MONOPOLI - Albo Pretorio On Line

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, area personale non dirigente è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.039.694,50
Risorse variabili	€ 357.515,12
Applicazione riduzione ai sensi della circolare 20_2015 MEF	-€ 149.083,000
Totale	€ 1.248.126,62
Residui anni precedenti	€ 5.726,66

Nota (per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità. L'art. 31, comma 2 del CCNL 01.04.1999 stabilisce che le cosiddette risorse stabili (art. 31, comma 2, CNL 22.01.2004) comprendono le fonti di finanziamento espressamente quelle previste dai vigenti CCNL e che hanno la caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 1.039.694,50 al lordo riduzioni effettuate ai sensi dell'art. 9, c2 bis della legge 122/2010**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati confermati gli incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 25.709,03
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 20.733,09
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 25.583,58
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 32.904,11
Totale	€ 104.929,81

Sezione II – Risorse variabili. L'art. 31, comma 3 del CCNL 01.04.1999 stabilisce che le risorse cosiddette variabili comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del CCDI per l'incentivazione salariale accessoria con particolare attenzione agli incentivi per la produttività.

Tra le risorse variabili

Nella sessione negoziale è stato inserito nelle risorse variabili l'importo di € 51.635,00 relativo all'1,2% del monte salari 1997 al netto della dirigenza.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.) Sono state fatte transitare risorse

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) **specifiche disposizioni di legge:** Sono state inserite le somme collegate agli incentivi ex art. 92, commi 5 e 6 L163/2006, ex legge Merloni su condono, ISTAT, Avvocatura e ex art. 208 cds,

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo. La costituzione del fondo ha tenuto conto dei vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo secondo le direttive della RGS applicando le istruzioni dettate alla circolare n. 20_2015 del MEF, sulla decurtazione da applicare a partire dal 2015, al fondo in argomento

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono contrattate dal presente contratto integrativo economico (accordo annuale) le somme che finanziano l'indennità di comparto, le progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e risultato, indennità asilo nido e costi di riqualificazione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo economico (accordo annuale)

Vengono regolate dal contratto somme collegate al salario accessorio di seguito indicato :

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 87.000
Indennità di reperibilità	€ 52.000
Indennità di rischio e disagio	€ 26.000
Indennità di maneggio valori	€ 2.000
Lavoro notturno e festivo	€ 42.000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 3.900
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 207.000
Nuove progressioni economiche orizzontale	Ipotesi max 55% degli aventi diritto per categoria come da verbale n.9_2015
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	Ipotesi come da allegato al verbale n. 9_2015
Altro residui da impegni salario accessorio 2015 destinati a produttività collettiva	Da aggiungere alla produttività collettiva

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (accordo annuale) compresa ipotesi produttività	€ 764.853,00
Somme regolate dal contratto	€ 489.000,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 1.253.853,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.039.694,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 764.853,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali entro i limiti del 55% per categoria del personale avente diritto.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati sopra riportati consentono di dimostrare che le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità" non risultano superiori alle "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità. La verifica viene attuata attraverso il sistema contabile della gestione paghe, in virtù del quale ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata con apposita voce stipendiale.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate - per i costi di riqualificazione del personale, PEO, comparto- sui diversi servizi del capitolo 11001 (emolumenti stipendiali), mentre le risorse necessarie alla liquidazione delle indennità accessorie quali turno, maggiorazioni, reperibilità, , maneggio valori, rischio, disagio nonché per le specifiche responsabilità, PO e alta professionalità e produttività sono imputate sul capitolo 11009 del bilancio 2015, su diversi impegni .mentre per le risorse ex art. 15, c1 lett.k CCNL 1.4.1999 sono imputati su specifici capitoli di bilancio .

Il Dirigente servizi risorse umane
Christian Anglana

Monopoli
21.12.2015