

Stampa Intero Modello in data : 22/9/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4442 - MONOPOLI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BARI - BARLETTA - TRANI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2018

Il Modello inviato Ã stato certificato la prima volta in data : 20/07/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2018 01:34:15
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	97.270	87.985	88.245	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	6	5,42	6	6	520.286	532.393	496.931	0	0	0
CATEGORIA D	52	52	51	52,08	52,17	50,15	1.805.371	1.792.609	1.587.865	116	28.674	0
CATEGORIA C	103	100	104	101,25	101,67	99,14	2.919.422	2.897.904	2.723.988	1.219	17.871	0
CATEGORIA B	40	38	34	41,17	36,25	35,01	1.083.228	979.711	882.463	107	1.911	0
CATEGORIA A	4	4	4	4	4	4	86.232	85.885	83.116	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1	20.493	20.559	19.359	0	0	0
Totale	207	202	201	205,92	202,08	196,3	6.532.302	6.397.046	5.881.967	1.442	48.456	0
				Tabella 14			2.299.828	2.249.919	2.346.533			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			8.832.130	8.646.965	8.228.500			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2018 01:34:15
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	97.270	87.985	88.245	46.628	46.747	46.747	50.642	41.238	41.498	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5,42	6	6	96.053	88.732	82.822	46.879	46.053	43.589	49.173	42.679	39.233	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	52,08	52,17	50,15	34.661	33.813	31.665	26.547	27.260	27.260	8.114	6.554	4.406	0	549	0	2	0	0
CATEGORIA C	101,25	101,67	99,14	28.822	28.328	27.475	22.832	22.958	23.108	5.990	5.371	4.367	0	175	0	12	0	0
CATEGORIA B	41,17	36,25	35,01	26.311	26.974	25.205	21.433	21.697	21.509	4.877	5.277	3.697	0	52	0	3	1	0
CATEGORIA A	4	4	4	21.558	21.471	20.779	19.045	19.045	19.002	2.513	2.426	1.778	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	20.493	20.559	19.359	19.153	18.693	18.682	1.340	1.866	677	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	205,92	202,08	196,3	31.717	31.417	29.964	24.149	24.548	24.524	7.568	6.869	5.441	0	239	0	7	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2018 01:34:15
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	22	17	18	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	6	6	6	25	24,17	15	0	0,33	0,33	0	0,83	0
CATEGORIA D	50	52	50	32,68	29,77	32,6	9,22	9,79	8,1	9,98	6,94	6,98
CATEGORIA C	103	101	104	31,86	32,56	29,31	11,17	7,88	10,47	11,4	16,38	15,85
CATEGORIA B	40	38	34	36,28	31,71	34,18	17,95	16,34	9,15	10,28	23,13	15,35
CATEGORIA A	4	4	4	34,5	39,5	22,75	0	54	40,75	10,25	6,25	6,5
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	32	21	20	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	205	203	200	32,73	31,44	30,3	11,36	10,56	9,85	10,37	14,4	12,73

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2018 01:34:15
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	3,99	2,39	3,71	Retribuzioni, codice P015	73.895	64.808	88.420	valore medio	18.520	27.116	23.833
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,9	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	27.920	0	0	valore medio	31.022	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	6	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.000	2.400	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	500	400	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	10.777	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	10.777	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4813942	6185371	0	somme codificate in siope non presenti in sico
Totale T13	1068025			
Assegno T14	39557			
TOTALE PARZIALE	5921524	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	42133	42133	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	88420	229145	0	differenza di 140.725,00 relativa alle competenze lorde di n. 2 dirigenti incaricati ex art.110 e personale ex art. 90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5588	43200	0	differenza relativa ad importi previdenza complementare area vigilanza che non vengono gestiti in busta paga
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1682986	1788242	0	somme codificate in siope non presenti in sico
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	578	0	importo relativo ad arretrati riconosciuti a eredi personale cessato, somme codificate in siope non presenti in sico
P061 - IRAP	464586	477797	0	somme codificate in siope non presenti in sico

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	8205237	8766466	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	25427	9865	0	somme presenti in sico non codificate in Siope
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	8179810	8756601	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00374620722

Codice Fiscale : 00374620722

Telefono : 0804140206

Fax : 080802997

Email : annamaria.avarello@comune.monopoli.ba.it

Via : GARIBALDI

Numero Civico : 6

C.A.P. : 70043

Citt  : MONOPOLI

Provincia : BA

Codice Catastale : F376

Popolazione residente : 48964

Superficie(Kmq) : 157.89

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.monopoli.ba.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ANGLANA	CHRISTIANA	0804140290	0804140224	segretario@comune.monopoli.ba.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2325
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	21
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	32
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MACCULI	STEFANO	STUDIOMACCULI@YAHOO.IT
CARROZZO	ANGELO	COMMERPROF@LIBERO.IT
TAGARELLI	ANGELO	ANGELOTAGARELLI@GMAIL.COM

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.89
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	37
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2560
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione di giunta n.214/2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	4	0	0	0	0	0	4	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	8	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	7	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	13	7	6	0	0	0	0	7	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	50	24	25	0	0	0	1	24	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	16	5	11	0	0	0	0	5	11

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	17	7	0	0	0	0	17	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	15	7	7	0	0	0	0	7	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8	5	2	1	0	0	0	6	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	4	0	4	0	0	0	0	0	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	201	106	93	1	0	0	1	107	94

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	6	5
CATEGORIA C	1,76	1,95	0	0	0	0	0	0	0	0	28	10	34	14
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	5	1
TOTALE :	1,76	1,95	0	0	0	0	0	0	0	0	32	12	45	20

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	1	0	7	10	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	7	10	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	3	2	1	2	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	8
Totale	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	0	1	-	-	-	-	14

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	0	2	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	3	3	2	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	1	3	4	0	1	9	8	9	5	1	7	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	0	3	3	6	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	4	0	4	3	3	2	2	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	4	2	3	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	2	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	12	13	10	7	16	8	14	14	5	4	15	15	26	18	9	15	0	0	0	0	201

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	1	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	3	1	0	1	1	-	-	0	1	1	0	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	5	8	6	12	10	1	3	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	1	2	0	5	2	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	0	3	1	2	1	4	2	1	0	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	1	2	3	0	3	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	2	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	2	0	1	1	7	6	14	14	14	9	13	17	25	23	27	21	4	3	0	0	201

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	4	3	0	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	3	3	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	1	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	0	-	-	0	2	0	1	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	3	4	2	1	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	3	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	24	19	0	1	0	6	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	5	7	0	1	0	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	10	3	0	1	7	3	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	1	-	-	2	5	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	10	5	66	44	0	8	20	28	5	4	6	5	201

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	26
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	65	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	75
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	10	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	176	125	27	82	-	-	0	15	-	-	4	15	-	-	2	0	4	15	465
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	100	130	32	81	-	-	-	-	-	-	6	5	-	-	-	-	15	6	375
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	23	0	6	-	-	-	-	0	8	0	1	-	-	0	3	0	4	45
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	90	0	8	-	-	0	9	0	21	0	1	-	-	0	3	0	10	142
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	75	130	7	42	-	-	6	0	-	-	8	7	-	-	-	-	35	24	334
POSIZIONE ECONOMICA D3	130	82	28	3	-	-	36	0	0	117	3	3	-	-	0	3	1	4	410
POSIZIONE ECONOMICA D2	187	179	38	22	-	-	-	-	16	0	11	13	0	1	-	-	3	31	501

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	162	41	16	13	-	-	1	6	-	-	17	8	-	-	-	-	39	14	317
POSIZIONE ECONOMICA C5	741	828	262	313	296	172	112	194	-	-	124	113	0	1	-	-	10	15	3.181
POSIZIONE ECONOMICA C4	150	306	17	153	38	0	33	72	-	-	14	32	-	-	-	-	0	7	822
POSIZIONE ECONOMICA C3	28	66	33	14	25	0	15	0	-	-	158	6	-	-	-	-	0	5	350
POSIZIONE ECONOMICA C2	476	198	170	84	-	-	37	66	0	27	30	33	-	-	-	-	8	30	1.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	120	135	7	36	-	-	1	0	4	9	11	25	-	-	-	-	2	6	356
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	280	252	32	137	-	-	0	104	-	-	11	13	-	-	104	0	1	0	934
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	180	73	26	5	-	-	21	66	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	377
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	74	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	75
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	105	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	31	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	176	27	104	4	-	-	67	7	-	-	13	3	-	-	-	-	-	-	401
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	91	0	163	-	-	0	25	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	281
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
Totale	3.219	2.840	804	1.166	464	172	329	564	20	182	414	283	0	2	106	9	126	180	10.880

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	6.768	-	-	-	46.747
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	54	179.907	-	-	-	-	14.992	-	-	-	194.899
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	18	59.969	-	-	-	-	6.663	-	-	-	66.632
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	102	243.094	-	535	-	-	20.299	-	-	54	263.874
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	78	184.228	-	2.072	-	-	16.723	-	-	54	202.969
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	51.989	-	843	-	-	4.394	-	-	1.362	55.864

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	-	-	4.230	-	-	-	54.985
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	93,81	197.526	-	3.862	-	-	16.783	-	-	-	218.171
POSIZIONE ECONOMICA D3	65,87	132.624	-	469	-	-	11.696	-	-	-	144.789
POSIZIONE ECONOMICA D2	157	290.276	-	1.196	-	-	24.290	-	-	86	315.676
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	57,06	102.102	-	-	-	-	8.500	-	-	-	110.602
POSIZIONE ECONOMICA C5	590,94	1.078.420	-	17.349	-	-	88.920	-	-	88	1.184.601
POSIZIONE ECONOMICA C4	178,19	314.300	-	3.631	-	-	26.492	-	-	83	344.340
POSIZIONE ECONOMICA C3	42,5	72.507	-	468	-	-	6.784	-	-	-	79.759
POSIZIONE ECONOMICA C2	316,27	524.087	-	4.872	-	-	44.066	-	-	-	573.025
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	61,82	100.326	-	-	-	-	8.963	-	-	-	109.289

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	183	303.146	-	5.073	-	-	25.466	-	-	-	333.685
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	90	150.058	-	3.271	-	-	12.690	-	-	-	166.019
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	57.096	-	-	-	-	4.758	-	-	-	61.854
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5,13	8.018	-	-	-	-	-	-	-	1.437	6.581
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	-	-	1.567	-	-	-	20.376
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	84	129.476	-	7.732	-	-	11.501	-	-	-	148.709
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	14.371	-	-	-	-	1.437	-	-	-	15.808

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA A5	48	70.159	-	-	-	-	5.847	-	-	-	76.006
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	17.245	-	-	-	-	1.437	-	-	-	18.682
Totale	2.355,59	4.390.467	-	51.373	-	-	375.266	-	-	3.164	4.813.942

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
262	0	0	41.236	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
1.416	0	0	175.801	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
484	0	0	57.699	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
2.024	1.069	0	8.140	1.560	5.286	386	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
1.505	0	0	0	0	3.926	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
422	0	0	0	0	1.219	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3							
523	0	0	10.608	1.300	1.544	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
1.650	0	0	8.772	1.036	4.823	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.117	1.101	0	0	0	3.437	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
2.400	1.097	0	13.331	1.560	8.106	10.152	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
829	0	0	2.168	260	2.973	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
8.755	29.482	4.970	0	0	26.620	0	23.317
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.600	3.671	0	0	0	7.984	0	2.588
POSIZIONE ECONOMICA C3							
601	1.698	1.007	0	0	1.909	0	960
POSIZIONE ECONOMICA C2							
4.313	5.510	0	0	0	14.382	14.256	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
820	324	0	0	0	2.791	107	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
2.461	0	0	0	0	7.011	906	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
1.248	0	0	0	0	3.637	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
466	0	0	0	0	1.415	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
49	0	0	0	0	201	958	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
153	0	0	0	0	466	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
1.066	0	0	0	0	3.145	32.682	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
119	0	0	0	0	393	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
570	0	0	0	0	1.555	1.708	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
140	0	0	0	0	472	0	0
TOTALE							
35.993	43.952	5.977	317.755	5.716	103.295	61.155	26.882

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3											
0	2.310	0	1.806	17.107	0	0	0	0	0	777	5.667
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1											
0	1.764	0	1.163	5.526	0	0	0	0	0	0	7.218
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1											
0	817	0	0	1.579	0	0	0	0	0	0	1.807
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	0	789	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1											
0	1.133	0	675	4.962	0	0	0	0	0	0	10.884
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	3.781	0	675	4.590	0	0	0	0	0	0	3.046
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	4.440	0	3.581	9.134	0	0	0	0	0	0	7.427
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	1.550	0	1.749	3.947	0	0	0	0	0	0	6.707
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	92.899	0	652	31.744	0	0	0	0	0	0	39.663
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	12.505	0	100	9.463	0	0	0	0	0	0	12.792
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	5.380	0	97	1.929	0	0	0	0	0	0	2.216
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	24.417	0	100	17.365	0	0	0	0	0	0	16.632
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	624	0	0	1.929	0	0	0	0	0	0	3.802
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3											
0	5.414	0	199	9.439	0	0	0	0	0	2.395	15.722
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1											
0	2.816	0	0	4.784	0	0	0	0	0	498	6.524
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1											
0	1.590	0	0	1.794	0	0	0	0	0	194	2.081
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1											
0	244	0	0	598	0	0	0	0	0	64	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3											
0	3.048	0	0	4.186	0	0	0	0	0	122	8.860
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1											
0	933	0	0	598	0	0	0	0	0	54	881
POSIZIONE ECONOMICA A5											
0	406	0	0	2.112	0	0	0	0	0	258	501
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
TOTALE											
0	166.071	0	10.797	133.575	0	0	0	0	0	4.427	152.430

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	41.498	0	0	41.498
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	177.217	0	0	177.217
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	58.183	0	0	58.183
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	18.465	22.000	5.667	46.132
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	5.431	8.453	7.218	21.102
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.641	2.396	1.807	5.844
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	13.975	789	0	14.764
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	16.281	6.770	10.884	33.935
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.655	9.046	3.046	17.747
POSIZIONE ECONOMICA D2	36.646	17.155	7.427	61.228
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6.230	7.246	6.707	20.183
POSIZIONE ECONOMICA C5	93.144	125.295	39.663	258.102
POSIZIONE ECONOMICA C4	16.843	22.068	12.792	51.703
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.175	7.406	2.216	15.797
POSIZIONE ECONOMICA C2	38.461	41.882	16.632	96.975
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.042	2.553	3.802	10.397
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10.378	17.447	15.722	43.547
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4.885	8.098	6.524	19.507
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.881	3.578	2.081	7.540
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.225	0	0	1.225
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	619	906	0	1.525
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36.893	7.356	8.860	53.109
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	512	1.585	881	2.978
POSIZIONE ECONOMICA A5	3.833	2.776	501	7.110
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	612	65	0	677
TOTALE				1.068.025

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	39.557
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	42.133
FORMAZIONE DEL PERSONALE	23.586
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	21.842
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	88.420
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.262
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.588
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.682.986
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	464.586
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	9.865
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	15.562
Totale	2.346.533
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E. 14.577,45 UDP -E. 984,08 ISTAT -9865,00 rimborso personale in comando/convenzione comune Chivasso	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	683.500	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	54.735	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	25.584	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	32.904	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	110.867	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	4.306	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	2.200	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	132.808	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.046.904	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)	3.000	0
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	39.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	37.730	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	15.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	83.301	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	34.500	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	51.365	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	264.896	0
Decurtazioni		
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-149.083	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-149.083	0
totale Fondo unico	1.162.717	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	93.775
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	365.468
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	15.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	37.879
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	14.226
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	318.936
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	48.256
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	12.000
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	31.163
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/96, DLGS446/97)	0	20.810

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	53.845
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	1.011.358
totale Fondo unico	0	1.011.358
Totale	1.162.717	1.011.358

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	246.286
Totale	0	0

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	149083
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	1247949
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1113949

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	8600
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	6720
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	12
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	15

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	9
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	15000
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	3,85 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

alla data odierna non è stato liquidato il premio di produttività collettiva. Richiesta da parte delle ooss di incontro per ridefinizione dello stesso

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	298267
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	298267
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	6
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	44607
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	38099
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	40957
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
liquidata nel febbraio 2018 retribuzione di risultato 2016. non conclusa la valutazione della performance dei dirigenti alla data odierna. importo previsto 51.981,00	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
con deliberazione di giunta n. 118 del 23/05/2018-sono stati definiti i valori economici delle posizioni economiche dirigenziali; il valore complessivo del fondo destinato alle retribuzioni di posizione e risultato non è variato come non è variata la sua costituzione	