

# COMUNE DI MONOPOLI

(Provincia di Bari)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alle circolari MEF e dipartimento RGS; illustra l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da normative legislative e contrattuali; indica le modalità di utilizzo delle risorse del fondo, sia di quelle accessorie che di quelle collegate alla produttività/premialità.

Il presente contratto è un contratto integrativo economico e rende conto delle risorse dell'anno 2017.

### Modulo 1 – Scheda 1.1

<b>Data di sottoscrizione</b>	Contratto integrativo -normativo sottoscritto in data 22.01.2014. Preintesa utilizzo risorse anno 2017 sottoscritto in data 31 ottobre 2017	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto integrativo economico è riferito all'anno 2017	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica ad oggi: Presidente - Segretario Generale, dott.ssa Christiana Anglana Componenti – dirigente Affari Generali, dott. Pietro D'Amico – dirigente Servizio attività finanziarie, dott. Francesco Spinuzzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999. Le materie oggetto di contratto integrativo normativo (c.d. articolato) che rilevano a livello economico sono quelle indicate all'art. 4, c.2 del CCNL 1.04.1999 lett. da a) ad m). Le materie oggetto di contratto integrativo economico (accordo annuale) riguardano pertanto l'utilizzo delle risorse <u>specificamente regolate dal Contratto Integrativo normativo (c.d. articolato) di cui all' art. 17 del CCNL 1.4.1999 ( c.2 lett.b-turno, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni specifiche responsabilità- c. 2 lett. a) – produttività- fondo posizioni organizzative – specifiche responsabilità e progressioni economiche)</u>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	SI per applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 15.12.2015 e deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 19.10.2017
		SI per applicazione dell'art. 15 comma 5 per i progetti di recupero evasione e Piano di Zona
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	È stato adottato il Piano triennale della performance in sede di approvazione del PEG con delibera di Giunta Comunale n. 120 del 31.07.2017 con relativi PDO e assegnati gli obiettivi al personale dipendente e titolare di PO in conformità a quanto previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

	<p>sanzione del divieto di erogazione retribuzione della accessoriaria</p>	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 è stato assolto nella sezione "Performance" del sito web dell'Ente, all'interno della quale vengono inseriti i dati e informazioni in materia di personale previsti dalle vigenti norme di legge.</p> <p>Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia sono stati assegnati dai dirigenti a tutto il personale agli stessi assegnato obiettivi definiti. Il grado di raggiungimento di detti obiettivi, relativamente all'anno 2017, sarà attestato dai dirigenti secondo quanto definito dal vigente CCDI e dal Sistema di misurazione della performance del comune di Monopoli</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì</b> .</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo (accordo annuale) apporta una modifica all'art. 17 del CCDI e regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999 (Produttività, PEO, posizione e risultato, turno, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni), e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile.

E' stato utilizzato il kit excel predisposto dall'ARAN con il supporto dell'IGOP per la costituzione e destinazione del salario accessorio, predisposto in conformità alla scheda informativa del conto annuale e che consente il calcolo automatico dei tagli sul salario accessorio evidenziando le eventuali "squadrature". Come per le annualità precedenti, nelle more dell'atto di indirizzo della giunta sulla integrazione di risorse sulla parte variabile del fondo e sulla proposta di utilizzo per l'anno 2017, sono stati assunti impegni di spesa per garantire la liquidazione di salario accessorio non oggetto di contrattazione.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 19.10.2017, In seguito a confronto richiesto dalla parte sindacale sulla definizione della costituzione sulle risorse variabili di natura discrezionale relativa all'art. 15, comma 2 del CCNL del 1.04.1999, ed eventualmente l'art. 15, comma 5 del CCNL del 1.04.1999 di competenza della Giunta Comunale, questa amministrazione ha ritenuto di finanziare:

- le risorse variabili di cui all' art. 15, comma 2 (*ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1999*) da destinare ai processi di riorganizzazione in atto, ivi comprese le attività di nuova mappatura dei processi finalizzata a favorire il monitoraggio in corso d'opera degli adempimenti in tema di prevenzione della corruzione e in tema di trasparenza, nonché alla digitalizzazione degli atti e degli archivi;
- *le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, del ccnl 01/04/1999* per specifici progetti di miglioramento/potenziamento dei servizi quali quelli collegati al Piano di Zona ed al Recupero dell'evasione fiscale,

Il complesso delle risorse disponibili, in seguito alla determinazione di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2017 del personale non dirigente, risulta pertanto ammontare ad € 1.147.717,71 (importo al netto della decurtazione applicata sin dall'anno 2015 nella misura di € 149.083,00, in forza della previsione allo stato attuale contenuta nell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25.06.2017, n. 75).

In questa sede si precisa inoltre che conformemente al dettato normativo ad oggi vigente, non si è provveduto all'ulteriore riduzione proporzionale del fondo in ragione del personale in servizio, disposizione abrogata dal medesimo art. 23 del citato decreto legislativo.

ALLEGATO 1- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e pone a raffronto il fondo 2016 con il fondo 2017.

L'ammontare complessivo del fondo 2017, inclusi gli importi che non sono soggetti a vincolo ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, è pari ad € **1.162.717,00**.

Detto importo è pari alla somma dell'importo di € 1.147.717,71 (totale delle risorse stabili e variabili anno 2017) e di €. 15.000,00 (economie del fondo salario accessorio 2016).

**Escludendo le risorse variabili non soggette al limite, l'importo del fondo 2017 risulta inferiore a quello del 2016**, ed è dunque rispettata la disposizione dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che: a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

La quota pari ad € 143.848,17 per il lavoro straordinario viene gestita separatamente dal fondo incentivante.

Buona parte del fondo è assorbita da risorse aventi carattere di stabilità.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt 21-26 del CCDI le risorse vengono utilizzate come da prospetto di seguito riportato:

<b>FONDO 2017 da costituzione compreso risparmio 2016 = € 1.162.717,00</b>			
<b>UTILIZZO ( contratti nell'anno o) p) q) r) s)</b>			
	Descrizione*	Importo	
a)	Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 365.468,00	
b)	Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. e alta professionalità	€ 71.100	risparmi destinati a produttività collettiva 2017
c)	Art. 17, comma 2, lett. d), e) – Indennità di turno, rischio, disagio reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 201.100	
	Art. 17 co. 2 lett. f) art. 20 CCDI <b>specifiche responsabilità</b>	€ 15.000,00	Risparmi destinati a produttività collettiva 2017
d)	Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, condono, proventi codice della strada, compensi istat, compensi messi ecc.)	€ 80.730,00	
e)	incremento per processi decentramento di funzioni (ex UMA)	€ 2.200,00	
f)	compensi professionali avvocatura sentenze favorevoli spese compensate	€ 52.229,78	utilizzo definito a consuntivo
g)	compensi professionali avvocatura sentenze favorevoli spese non compensate	€ 31.071,00	utilizzo definito a consuntivo
h)	Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 3.900,00	

i)	Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	€ 3.718,80
l)	Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 2.044,80
m)	Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 93.775,35
n)	Altro (reinquadramento vigili e indennità cat. A e B)	€ 2.270,94
	<b>Utilizzo come da anno accordo 2017</b>	<b>€ 924.608,67</b>
o)	risorse contrattate per nuove PEO 2017	€ 15.000
p)	risorse da destinare a progetto recupero evasione art. 15 comma 5	€ 23.000
q)	Risorse da destinare al progetto di miglioramento dei servizi piano di zona	€ 11.500
	<b>totale fondo contrattato</b>	<b>49.500</b>
r)	<b>Disponibilità Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività senza risparmi fondo straordinario 2016 e altri risparmi fondo 2016</b>	<b>€ 173.609,09</b>
s)	art. 17, c 4 ccnl 1998-2001 Risparmi fondo straordinario 2016 destinati alla performance organizzativa ed individuale (produttività 2017)	€ 15.000
	<b>Totale fondo 2017</b>	<b>€ 1.162.717,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Il CCDI vigente, e la valutazione e le indennità previste sono adeguate a quanto previsto anche con l’attivazione dell’istituto delle specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1.4.1999 e l’integrazione del fondo delle posizioni organizzative, così come indicato con l’atto di giunta n. 214/2015;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L’art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. 165/2001 prevede che :le p.a. attivino autonomi livelli di contrattazione assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l’impegno e la qualità della performance cui è destinata una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l’anno di riferimento.

Il trattamento economico accessorio per il personale non dirigente del comparto EE.LL. è costituito da quelle voci per le quali la contrattazione decentrata integrativa prevede diverse modalità temporali di erogazione. Nel suo complesso il trattamento accessorio si può distinguere in:

- compensi con carattere di automaticità, che spettano al personale in misura predeterminata ed in conseguenza del semplice manifestarsi delle situazioni a loro specificatamente riferite (*straordinario, reperibilità, turnazione, rischio, disagio, indennità pers. asilo nido, maneggio valori*)

- compensi che intendono motivare il personale in relazione al raggiungimento di determinati obiettivi di performance (retribuzione di risultato, premi per la produttività individuale e collettiva, compensi collegati a specifici progetti individuati dall'amministrazione)
- compensi che tendono ad incentivare il personale in relazione all'attribuzione di particolari condizioni gestionali o responsabilità organizzative (retribuzione di posizione, indennità per personale che opera in particolari posizioni di responsabilità)

**Il presente contratto ai sensi del vigente art. 40 comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001 destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato secondo quanto esplicito nella tabella di seguito riportata**

descrizione	Importo trattamento accessorio complessivo	Quota collegata alla performance	note
Art. 17 comma 2 lett. a) – produttività	€ 188.609,09	€ 188.609,09	
Art. 17 comma 2 lett. c) retribuzione posizione e risultato p.o. e alte professionalità	€ 71.100,00	€ 13.700,00	Risparmio produttività
Art. 17 comma 2 lett. d) ed e)	€ 205.000,00	-----	
Art. 17 comma 2 lett. f)	€ 15.000,00	-----	
Art. 17 comma 2 lett. i)	€ 3.900,00	-----	
Art. 17 comma 2 lett. g) retribuzione posizione e risultato p.o. e alte professionalità	€ 163.030,78	€ 163.030,78	
Art. 6 CCNL 5.10.2001	€ 2044,80	-----	
Art. 31 CCNL 14.09.2000	€ 3.718,80	-----	
Altro	€ 2528,70		
Progetti di miglioramento dei servizi	€ 34.500,00	€ 34.500,00	
<b>TOTALI</b>	<b>689.432,17</b>	<b>399.839,87</b>	
<b>PERCENTUALE DESTINATA A PERFORMANCE</b>		<b>58%</b>	

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale per la parte relativa alla pianificazione degli obiettivi di gestione. Gli altri incentivi collegati alla performance individuale sono tutti erogati in applicazione di apposita regolamentazione basata su riconoscimento di premi previa valutazione di raggiungimento di obiettivi ed indicatori predefiniti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il presente accordo annuale ha previsto nuove progressioni economiche con i criteri definiti per l'anno 2015, salvo che per la possibilità di accesso alla progressione che, in forza della modifica all'articolo 17 del vigente CCDI, consentirà l'accesso ad un numero limitato di dipendenti tra i quali verrà operata la selezione. Detta modifica consente di stimare un numero di peo per il 2017 che interesserà non più del 30% del personale in servizio.

In merito si rende inoltre necessario evidenziare che in sede di preintesa si è condiviso un percorso, da attivare con la CCDI 2018, di allineamento alle modifiche normative introdotte dal D. Lgs. 74/2017 al D. Lgs. 150/2009 cui resta subordinata l'attivazione di nuove peo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi con particolare riferimento agli obiettivi specifici ivi stabiliti, ci si attende un incremento della produttività del personale con particolare

riferimento ai settori indicati all'interno del piano cui si rinvia per relationem ed inoltre in via generale ci si attende un innalzamento della produttività collegato all'attuazione dei parametri di valutazione delle competenze manageriali dei dirigenti introdotte con il PEG 2017 che troveranno attuazione in un migliore e maggiore coinvolgimento della risorsa umana.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: *Tutti gli eventuali risparmi derivanti sulle indennità di cui all'art.17, c.2 lett. d), e), f), i) 1.4.1999 sono portati in aumento alle somme indicate e finalizzate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale.*

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017.  
**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, area personale non dirigente è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 895.621,93
Risorse variabili	€ 252.095,78
Totale	€ 1.147.717,76
Residui anni precedenti*	€ 15.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.162.717,00</b>

Nota \* importo soggetto a possibile incremento per sistemazioni contabili

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità . L'art. 31, comma 2 del CCNL 01.04.1999 stabilisce che le cosiddette risorse stabili ( art. 31, comma 2, CNL 22.01.2004) comprendono le fonti di finanziamento espressamente previste dai vigenti CCNL aventi la caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo.

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 1.044.704,83 al lordo della riduzione applicata nel 2015 di € 149.083,00. Al netto della riduzione le risorse stabili ammontano ad € 895.621,83**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati confermati i seguenti incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 25.709,03
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 20.733,09
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 8.293,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 25.583,58
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 32.904,11
<b>Totale</b>	<b>€ 113.223,05</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 132.808,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	€ 110.867,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinario	€ 4.306,44
Altro	€ 683.500,34
<b>Totale</b>	<b>€ 931.481,78</b>

(nella descrizione "Altro" sono riportate tutte le voci ancora applicabili riferite al CCNL 01/04/1999 e quindi quelle relative all'art. 15, comma 1 lett. a), b), g), h), j), come aggiornate per la sola parte relativa al monte salari di riferimento).

**Sezione II – Risorse variabili.** L'art. 31, comma 3 del CCNL 01.04.1999 stabilisce che le risorse cosiddette variabili comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del CCDI per l'incentivazione salariale accessoria con particolare attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge e regolamenti	€ 163.030,78
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Variabili per decentramento di funzioni ex uma	2.200,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 34.500,00
Art. 54 CCNL 14..2000 messi notificatori	€ 1.000,00
Art. 15, comma 2 01/04/1999	€ 51.365,00
<b>Variabili su bilancio 2017</b>	<b>€ 252.096,00</b>
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 15.000,00
<b>Totale variabili</b>	<b>€ 267.096,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative:

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 4.302.918,00 per una possibilità di incremento massima di € 51.635 (1,2%). Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale per servizi di miglioramento della performance organizzativa dell'ente.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)** Tra le variabili Sono state inserite risorse relative al Piano di zona ed al progetto di recupero dell'evasione fiscale.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge e regolamenti :** Sono state inserite le somme collegate agli incentivi ex art. 113, del D. lgs. 50/2016, ex legge su condono, ISTAT, Avvocatura e ex art. 208 cds,

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.** La costituzione del fondo ha tenuto conto dei vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo ai sensi del disposto dall'art. 9, c. 2 bis della L.122/2010 e s. m.e i., secondo le direttive della RGS, nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, del D. lgs. 75/2017, il quale prevede che: a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

Sono state effettuate le decurtazioni alla costituzione del fondo 2017 come da allegato 1bis

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 895.621,93
Risorse variabili	€ 252.095,78
Residui anni precedenti	€ 15.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.162.717,00</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Alla data della presente, in assenza di ulteriori comunicazioni, non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono contrattate dal presente contratto integrativo economico (accordo annuale) somme per totali € 538.377,89 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 93.775,35
Progressioni orizzontali	€ 365.468,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 71.100,00
Indennità personale educativo asili nido e scolastico	€ 5.763,60
Costi di riqualificazione	€ 2.270,94
	<b>€ 538.377,89</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo economico (accordo annuale)

Vengono regolate dal contratto le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 85.000
Indennità di reperibilità	€ 47.500
Indennità di rischio e disagio	€ 27.000
Indennità di maneggio valori	€ 1.600
Maggiorazioni Lavoro notturno e festivo	€ 40.000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 3.900
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - progetti PM	€ 30.230,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – art. 113 d. lgs. 50/2016	€ 39.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – compensi avvocatura spese compensate	€ 52.229,78
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – compensi avvocatura spese a carico controparte	€ 31.071,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – condono	€ 7.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – compensi istat	€ 3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle	€ 1.000,00

risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – messi notificatori	
Funzioni ex Uma	€ 2.200,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999*	€ 173.609,09
Altro residui da impegni salario accessorio 2016 destinati a produttività collettiva *	€ 15.000
Somme contrattate PEO 2017	€ 15.000
Somme destinate a progetti di miglioramento dei servizi	€ 34.500
Somme contrattate specifiche responsabilità lett. F)	€ 15.000
<b>Totale</b>	<b>€ 624.339,87</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (accordo annuale)	€ 538.377,89
Somme regolate dal contratto	€ 624.339,87
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 1.162.717,00</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) sono tutte finanziate con risorse stabili come da allegato schema di utilizzo delle stesse.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nella misura del 55% del personale avente i requisiti per partecipare alla selezione prevista

### **Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I dati sopra riportati nei moduli II e III consentono di dimostrare che le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità” non risultano superiori alle “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità. La verifica viene attuata attraverso il sistema contabile della gestione paghe, in virtù del quale ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata con apposita voce stipendiale.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate - per i costi di riqualificazione del personale, PEO, comparto- sui diversi servizi del capitolo 11001 (emolumenti stipendiali), mentre le risorse necessarie alla liquidazione delle indennità accessorie quali turno, maggiorazioni, reperibilità, maneggio valori, rischio, disagio nonché per le specifiche responsabilità, PO e alta professionalità e produttività sono imputate sul capitolo 11009 del bilancio 2017, su impegni frazionati.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Vanno segnalati gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis. Si tratta in primo luogo degli incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto “conto terzi” esplicitato dalla circolare n. 12/2011, incarichi da intendersi come commissionati e remunerati dall'esterno dell'Amministrazione. Attengono a questa fattispecie, a titolo esemplificativo, le risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti, le risorse trasferite dall'ISTAT, gli incrementi del fondo realizzati con risorse dell'Unione Europea (ove consentito dalla normativa contrattuale di livello nazionale) nonché, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni, i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43 comma 3 della legge n. 449/1997. Non rilevano infine, ai fini del rispetto del limite 2017, le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviate all'anno successivo (laddove contrattualmente previsto) in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate. Per completezza è opportuno segnalare che vanno comprese oltre alle due tipologie di incentivi sopra descritte nel rispetto del limite 2016 le risorse derivanti dal recupero evasione ICI e le risorse eventualmente destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 2 bis, del d.lgs. n. 285/1992, le risorse destinate agli incentivi di cui all'art. 113/ del D. Lgs. 50/2016. I fondi costituiti senza le risorse non incidenti sulla riduzione sono evidenziati nel Kit Aran -allegato 1 )bis.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo, per le risorse necessarie alla liquidazione delle indennità accessorie quali turno, maggiorazioni, reperibilità, maneggio valori, rischio, disagio nonché per le specifiche responsabilità, PO e alta professionalità e produttività come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 11009 del bilancio 2017 mentre per le risorse ex art. 15, c1 lett. k CCNL 1.4.1999 sono imputati su specifici capitoli di bilancio.

Il Segretario Generale  
Dirigente Servizio Risorse Umane  
Christiana Anglana  
(documento con firma digitale)