

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : MONOPOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/09/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	G													

Giustificazione - Incong. 8	<p>Cod.037492 - unità ex ETI nei ruoli dal 1.1.2011, con mantenimento di assegni ad personam.</p> <p>Cod. 055000 - nel 2008 esternalizzato il servizio di trasporto urb, il cui personale sino al 2007 era contrattualizzato con CCNL Autoferrontramvieri. Alle unità rimaste nei ruoli del comune e assegnate al servizio di trasporto scolastico gestito internamente è applicato il CCNL EE.LL. e sono riconosciuti assegni ad personam non riassorbibili in attuazione della deliberazione di giunta 79_2007, ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 e ai riferimenti di legge indicati nel citato atto deliberativo; importo totale annuo di tali assegni ad personam ammonta a circa 54.000,00.</p>
-----------------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/09/2012 03:17:56

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	125.414	61.160	113.231	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1.957	2.046	0
DIRIGENTI	6	6	6	DIRIGENTI	509.953	583.416	574.534	DIRIGENTI	5.549	44.503	0
CATEGORIA D	43	44	45	CATEGORIA D	1.425.182	1.527.309	1.544.435	CATEGORIA D	4.773	10.313	0
CATEGORIA C	105	112	107	CATEGORIA C	3.137.464	3.133.114	3.227.029	CATEGORIA C	11.933	0	0
CATEGORIA B	62	53	50	CATEGORIA B	1.660.258	1.527.534	1.394.727	CATEGORIA B	6.995	0	0
CATEGORIA A	6	6	6	CATEGORIA A	131.387	128.757	128.549	CATEGORIA A	624	0	0
<b>Totale</b>	<b>223</b>	<b>222</b>	<b>215</b>	<b>Totale</b>	<b>6.989.658</b>	<b>6.961.290</b>	<b>6.982.505</b>	<b>Totale</b>	<b>31.831</b>	<b>56.862</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.963.426</b>	<b>3.591.344</b>	<b>2.802.149</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>10.953.084</b>	<b>10.552.634</b>	<b>9.784.654</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/09/2012 03:17:56

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,46	1	123.457	128.976	113.231	40.061	39.517	46.517	83.396	89.459	66.714	297	0	0	1.660	4.464	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	84.067	89.819	95.756	41.819	46.712	46.310	42.248	43.107	49.446	254	4.425	0	671	2.993	0
<b>CATEGORIA D</b>	41,54	42,73	44,06	34.192	35.504	35.054	27.043	27.598	27.192	7.149	7.906	7.863	115	139	0	0	102	0
<b>CATEGORIA C</b>	105,61	105,61	106,19	29.595	29.667	30.388	23.181	23.326	23.094	6.414	6.340	7.294	113	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>CATEGORIA B</b>	62,21	58,75	52,08	26.576	26.001	26.779	21.327	21.644	21.684	5.249	4.357	5.094	112	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	6	6	6	21.794	21.460	21.425	19.113	19.195	19.114	2.681	2.265	2.311	104	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>222,36</b>	<b>219,55</b>	<b>215,34</b>	<b>31.291</b>	<b>31.449</b>	<b>32.426</b>	<b>23.853</b>	<b>24.267</b>	<b>24.236</b>	<b>7.438</b>	<b>7.181</b>	<b>8.190</b>	<b>118</b>	<b>148</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>111</b>	<b>0</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/09/2012 03:17:56

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	26	4	24	0	0	10	0	1	3
DIRIGENTI	6	6	6	19,17	22,33	20,67	0,33	0,17	1	0	0	1,17
CATEGORIA D	43	44	45	28,91	30,84	30,18	4,49	5,27	4,4	8,16	12,36	12,29
CATEGORIA C	105	112	107	33,73	33,23	34,71	10,7	5,43	6,99	14,84	20,97	22,84
CATEGORIA B	62	53	50	31,82	36,32	42,5	8,34	7,68	4,94	5,68	10,11	15,2
CATEGORIA A	6	6	6	32	36,17	37,33	11,67	5,5	60,5	4,5	3,83	4,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	223	222	215	31,8	33,15	35,2	8,55	5,77	7,31	10,26	15,55	17,65

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/09/2012 03:17:56

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	13,29	8,12	6,42	Retribuzioni, codice P015	360.102	255.130	151.284	valore medio	27.096	31.420	23.564
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,16	0	0,21	Retribuzioni, codice L105+P062	47.365	0	1.037	valore medio	40.832	-	4.938
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	10.020	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	10.020	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	43	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	128.118	563.156	7.133	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	18.303	13.097	3.567
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	24	8	21	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	996.888	217.085	280.115	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	41.537	27.136	13.339

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	20	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	57	7	5	0	0	0	0	7	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	25	26	0	0	0	0	25	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	14	0	0	0	0	8	14

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	153	14	10	0	0	2	1	16	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	11	8	1	0	0	0	12	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	58	8	1	1	0	0	0	9	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	52	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	13	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>360</b>	<b>116</b>	<b>94</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>95</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3
CATEGORIA C	1,3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	31	10	35	15
CATEGORIA B	2,12	0	0	0	0,21	0	0	0	0	0	3	0	3	2
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3,42</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>20</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	3	0	0
CATEGORIA B	0	0	1	0	0	0	5	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	1	1	1	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	1	3	8	9	12	5	2	7	2	1	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	0	4	3	8	2	0	-	-	-	-	22

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	8	1	0	0	3	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	5	0	1	0	1	0	-	-	5	8	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	2	4	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	0	1	1	0	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>215</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	4	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	3	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	1	5	8	8	13	8	2	1	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	0	4	3	4	2	1	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	3	2	4	4	2	2	3	2	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	4	1	2	3	1	2	1	1	1	0	-	-	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	3	2	0	2	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	3	0	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>215</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	1	2	1	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	1	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	6	3	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	3	5	2	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	22	19	-	-	0	7	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	6	12	-	-	0	2	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	7	4	-	-	7	6	2	1	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	2	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4	4	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	27	11	60	50	1	3	14	23	15	7	3	1	215

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	24	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	10	47
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	124	0	6	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	15	0	152
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	68	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	103
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	60	194	3	77	-	-	-	-	-	-	4	11	2	1	0	23	-	-	375
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	118	70	9	2	-	-	-	-	-	-	10	9	2	0	-	-	-	-	220
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	5	0	20	-	-	-	-	0	118	0	4	-	-	-	-	-	-	147
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	38

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17	76	0	18	-	-	0	26	0	219	1	0	-	-	-	-	0	26	383
POSIZIONE ECONOMICA D3	226	108	19	21	-	-	-	-	-	-	20	27	3	2	-	-	1	2	429
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	206	117	11	18	-	-	0	11	-	-	25	22	-	-	-	-	2	1	413
POSIZIONE ECONOMICA C5	990	1.016	146	268	251	407	183	104	11	211	175	126	4	7	-	-	25	22	3.946
POSIZIONE ECONOMICA C4	100	31	8	6	-	-	-	-	-	-	11	4	-	-	-	-	8	0	168
POSIZIONE ECONOMICA C3	276	467	64	134	-	-	0	113	8	175	41	47	1	2	-	-	6	6	1.340
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	41	12	1	-	-	-	-	1	11	30	0	-	-	-	-	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	455	306	48	61	-	-	0	15	2	401	68	33	0	2	-	-	16	43	1.450
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	641	288	32	100	-	-	21	67	-	-	257	20	4	0	-	-	0	2	1.432

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	301	165	76	4	-	-	0	31	-	-	72	12	2	0	-	-	-	-	663
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	55	0	-	-	-	-	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	192	62	3	3	-	-	46	30	-	-	16	30	1	3	-	-	-	-	386
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	308	28	23	6	-	-	44	0	-	-	56	5	0	1	-	-	-	-	471
POSIZIONE ECONOMICA B3	44	0	-	-	-	-	7	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA A5	51	173	356	7	-	-	0	24	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	615
<b>Totale</b>	4.291	3.278	816	756	251	407	333	421	22	1.135	802	358	22	21	0	23	73	112	13.121

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.980	-	-	6.537	-	-	839	45.678
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72	239.876	-	-	37.982	-	-	-	277.858
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.686	-	-	4.789	-	-	96	61.379
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	84	195.580	-	3.964	16.778	-	-	95	216.227
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	72	159.065	-	649	14.932	-	-	176	174.470
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.226	-	-	-	28.737
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	843	2.201	-	-	175	28.247
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48	97.421	-	-	9.176	-	-	-	106.597

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	132	267.720	-	5.732	23.809	-	-	260	297.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	12	22.266	-	-	1.869	-	-	-	24.135
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	132,7	233.422	-	5.341	21.667	-	-	-	260.430
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	620,33	1.132.177	-	23.747	101.523	-	-	300	1.257.147
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	48	84.480	-	-	7.093	-	-	-	91.573
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	264	450.684	-	8.495	38.523	-	-	-	497.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	30	50.027	-	527	5.061	-	-	-	55.615
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	312	502.755	-	4.345	43.023	-	-	-	550.123
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	248	410.819	-	8.526	35.271	-	-	259	454.357
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	141	233.571	-	5.882	20.087	-	-	-	259.540
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	473	1.657	-	-	-	21.274

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.807	-	-	-	20.616
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	95	148.903	-	-	12.633	-	-	124	161.412
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	105	159.512	-	13.532	19.004	-	-	-	192.048
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.536	-	-	-	19.766
POSIZIONE ECONOMICA A5	72	104.800	-	888	8.996	-	-	-	114.684
<b>Totale</b>	2.584,03	4.697.816	-	82.944	438.180	-	-	2.324	5.216.616

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	38.795	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.743	0	0	214.280	57.629	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	425	0	0	0	1.033	1.246
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	1.469	0	0	0	0	4.304
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.193	1.111	0	18.277	5.160	3.737

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	623
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	0	0	0	0	623
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	731	0	0	11.967	1.560	2.493
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.008	0	0	9.403	1.033	6.851

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	167	1.113	0	0	0	625
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.741	65	0	9.200	1.560	6.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	8.775	31.560	6.662	0	0	28.411
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	634	3.332	1.425	0	0	2.198

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.370	5.488	0	0	0	12.059
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	375	555	1.425	0	0	1.374
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.771	6.110	0	0	0	14.203
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.155	0	0	0	0	9.749

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1.751	0	0	0	0	5.543
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	472
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	472
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.117	0	0	0	0	3.734

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.196	0	0	0	0	4.092
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	472
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	786	0	0	0	0	2.323
<b>TOTALE</b>	<b>35.460</b>	<b>49.334</b>	<b>9.512</b>	<b>301.922</b>	<b>67.975</b>	<b>112.472</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	27.677	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	22.296	728	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	522	0	1.549	1.285	0	0	0	0	358	2.104
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	3.541	0	0	12.786	1.810	0	0	0	0	9.086
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	884	0	0	11.641	10.045	0	34.108	0	0	2.645

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	587	0	0	1.112	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	299	0	0	1.109	0	0	0	0	0	3.935
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	441	0	0	6.793	2.289	0	0	0	0	2.361
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	3.876	0	0	18.934	22.224	0	0	0	687	17.612

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	3.322	0	0	1.840	0	0	0	0	0	2.467
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	4.194	0	350	30.602	9.440	0	0	0	10.712	11.885
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	96.926	0	1.663	101.692	1.144	0	0	0	57.487	74.259
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	9.487	0	0	11.213	0	0	0	0	0	4.296

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	20.080	0	350	57.069	4.292	0	0	0	0	36.902
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.029	0	0	1.918	0	0	0	0	0	805
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	26.432	0	300	76.032	8.909	0	0	0	15.489	34.068
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12.064	0	0	29.790	2.323	0	0	0	1.083	36.764

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	6.979	0	0	11.106	3.907	0	0	0	721	12.342
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	625	0	0	616	0	0	0	0	185	1.363
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	741	0	0	0	0	2.738	377
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	5.274	0	0	5.092	623	0	0	0	2.129	13.745

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.913	0	0	8.608	0	0	0	0	54.772	8.738
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	267	0	0	7.616	0	0	0	0	133	522
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3.033	0	0	2.988	0	0	0	0	1.934	2.801
<b>TOTALE</b>	<b>202.775</b>	<b>0</b>	<b>4.212</b>	<b>400.583</b>	<b>89.302</b>	<b>28.405</b>	<b>34.108</b>	<b>0</b>	<b>148.428</b>	<b>279.077</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>66.714</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>296.676</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>8.522</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>32.996</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>88.801</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>2.521</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>6.156</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>28.635</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>82.628</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>9.534</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>86.617</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>408.579</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>32.585</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>139.610</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>8.481</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>185.314</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>94.928</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>42.349</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.405</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.469</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>31.714</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>79.319</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>9.147</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>13.865</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.763.565</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	39.701
EROGAZIONE BUONI PASTO	40.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	70.583
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.591
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	95
COPERTURE ASSICURATIVE	52.356
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7.133
ALTRE SPESE	27.644
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	280.115
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	151.284
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.329
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.868.171
IRAP	558.581
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	942
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	8.759
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	291.617
<b>Totale</b>	<b>2.802.149</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
UNIPOL assicurazione sede di monopoli, comune di Conversano, regione puglia, istat, ministero degli interni ( ex ETI)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	564.005	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	54.735	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	25.583	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	32.904	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	86.310	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	342.455	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-15.128	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.090.864	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	80.504	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	50.549	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	14.774	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	268.151	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.605	0
totale Risorse variabili Fondo unico	408.373	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	103.154
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	358.635
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	147.771
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	609.560
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	50.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	24.624
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	450.448
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	232.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	132.605
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	889.677
<b>Totale</b>	<b>1.499.237</b>	<b>1.499.237</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	56.558	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.536	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.098	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.457	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	10.303	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.698	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	4.942	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	187.977	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	280.569	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.475	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	26.327	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	27.802	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	232.130

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	49.914
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	282.044
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	26.327
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	26.327
<b>Totale</b>	<b>308.371</b>	<b>308.371</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00374620722**

**Codice Fiscale : 00374620722**

**Telefono : 0804140206**

**Fax : 080802997**

**Email : [annamaria.avarello@comune.monopoli.ba.it](mailto:annamaria.avarello@comune.monopoli.ba.it)**

**Via : GARIBALDI**

**Numero Civico : 6**

**C.A.P. : 70043**

**Città : MONOPOLI**

**Provincia : BA**

**Codice Catastale : F376**

**Popolazione residente : 49622**

**Superficie(Kmq) : 156.38**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.monopoli.ba.it](http://www.comune.monopoli.ba.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
D'Amico	Pietro	0804140202	0804140224	pietrodamico@comune.monopoli.ba.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	2
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	21
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	1950
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	22
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	839
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	60650
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	28
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	2

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LAMANNA	MARIO	revisorideiconti@comune.monopoli.ba.it
NOTARANGELO	COSIMO	revisorideiconti@comune.monopoli.ba.it
LAPERTOSA	DOMENICO	revisorideiconti@comune.monopoli.ba.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	29.04
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	41
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	19/03/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/02/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	1343778
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	1499237
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.6
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	94329
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	258284
NON COMPILARE	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

50000

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	5165
	3	7800
	1	6500
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	232000
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	202
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	95,28

Tra 60 e 90% =	2,83
Inferiore o uguale al 60% =	1,89
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>con dd 159del 1.2.2011 fondo costituito con carattere puramente provvisorio d adefinirsi:</p>
	<p>a) con approvazione diutilizzo in sede di contrattazione decentrata</p>
	<p>b) con determinazione dell'organo esecutivo in merito alla possibilità di integrazione delle risorse decentrate</p>
	<p>c) con la verifica dei parametri relativi al rispetto della disciplina riveniente dall'art. 9 del d.l. 78/2010( conv. L 122/2010)</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	20/03/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/02/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	282045
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	282045
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	304341
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	308371
NON COMPILARE	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE



NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>44412</b>
	2	<b>38644</b>
	1	<b>37015</b>
	2	<b>36890</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....