



Città di Monopoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 242 del 30/12/2020

Oggetto: autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto utilizzo fondo dirigenza anno 2020

L'anno Duemilaventi il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 09:30 nella SALA BRIGIDA-ROZZOLI, in seguito a regolare convocazione dei singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

| | | | Presente | Assente |
|---|-----------------------|--------------|----------|---------|
| 1 | ANNESE ANGELO | Sindaco | X | |
| 2 | NAPOLETANO ALESSANDRO | Vice Sindaco | X | |
| 3 | IAIA CRISTIAN | Assessore | X | |
| 4 | PERRICCI ROSANNA | Assessore | X | |
| 5 | PALMISANO GIOVANNI | Assessore | X | |
| 7 | PENNETTI ANGELA | Assessore | X | |
| 8 | ZAZZERA ALDO | Assessore | X | |

Assiste alla Seduta la dott.ssa Christiana Anglana Segretario Generale del Comune.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Angelo Annese, il quale invita i presenti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione in oggetto DL-289-2020 del 29/12/2020.

LA GIUNTA

UDITA l'allegata relazione del ASSESSORATO INTERCETTAZIONE FINANZIAMENTI COMUNITARI Angela Pennetti

Dato atto che in riferimento alla presente proposta di deliberazione è stato acquisito l'allegato parere di regolarità tecnica da parte del Dirigente responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che in riferimento alla presente proposta di deliberazione è stato acquisito l'allegato parere di regolarità contabile da parte del Dirigente responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi in modo palese

APPROVA

la seguente deliberazione

PREMESSO CHE

- le modalità di determinazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono regolate dalle disposizioni di cui all'articolo 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del CCNL 23/12/1999 – Area della Dirigenza Comparto Regioni ed Enti Locali del 23.12.1999 e dalla successive modificazioni e integrazioni";
- l'articolo 26 del CCNL Area della Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23.12.1999 dispone che a decorrere dall'anno 1999, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono utilizzate le risorse previste dal medesimo luogo normativo che vanno a costituire apposito "fondo";
- l'art. 27, comma 1 del CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999 dispone che "gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne";
- l'art. 27 comma 9 del CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999 stabilisce che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate e che eventuali risorse che a consuntivo risultano ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e, quindi, riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
- l'art. 28, comma 1 del CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999 dispone che "al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%";
- l'art. 28, comma 2, del succitato CCNL prevede che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento e che, ove ciò non sia possibile, le risorse non spese sono destinate al finanziamento della retribuzione nell'anno successivo;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta n. 57 del 8.04.2019 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Monopoli;

- con deliberazione di Giunta n. 68 del 18.04.2019 è stato approvato il definitivo assetto della struttura organizzativa del Comune di Monopoli e la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con decreto sindacale n. 176 del 17.4.2019 il Sindaco ha conferito gli incarichi dirigenziali presso il Comune di Monopoli;
- con delibera di Giunta n. 79 del 9.5.2019 è stata approvata la ridenominazione delle Aree III e IV;
- con decreto sindacale n. 228 del 22.5.2019 è stato pertanto integrato il richiamato decreto sindacale di distribuzione degli incarichi dirigenziali presso il Comune di Monopoli;

PRESO ATTO che il fondo 2020 è stato costituito in via provvisoria con determinazione del Segretario Generale n. 138/2020 secondo lo schema allegato sub A all'atto medesimo, per un importo complessivo di € 300.294,45 ivi comprendendo gli importi associati agli incrementi contrattuali determinati in applicazione dell'art. 56 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020;

DATO ATTO che l'importo complessivo del fondo per l'anno 2020, al netto degli incrementi correlati al rinnovo contrattuale di cui al CCNL sottoscritto il 17.12.2020 è pari ad € 294.714,40 e pertanto al di sotto del corrispondente importo determinato per l'anno 2015 in € 298.267,24;

PRESO ATTO che l'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato "Salario accessorio e sperimentazione" è intervenuto sull'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208. In particolare, il comma 2 prevede: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;*

DATO ATTO che l'ammontare del fondo per il salario accessorio della dirigenza nell'anno 2020 risulta inoltre essere inferiore all'importo complessivo quantificato nell'anno 2016, pari a quello quantificato nell'anno 2015;

DATO ATTO che in data 11.10.2019 con nota indirizzata anche al Collegio dei Revisori dei Conti è stata trasmessa a questa Amministrazione la Relazione inerente la verifica amministrativo contabile operata dall'Ispettore della Ragioneria Generale dello Stato presso il Comune di Monopoli (MEF - RGS - Prot. 226030 del 11/10/2019 – U), contenente 16 rilievi incidenti anche sulla costituzione del fondo dei dirigenti per gli anni 2014-2018;

che l'Amministrazione sta svolgendo l'attività istruttoria finalizzata a riscontrare quanto osservato entro i 120 giorni stabiliti, tuttavia, al fine di evitare l'operare della prescrizione ed in via cautelativa, nelle more dell'accertamento delle eventuali somme che risultino essere state indebitamente erogate, l'ipotesi di contratto prevede che le somme destinate a finanziare l'indennità di risultato dei dirigenti con riferimento all'anno 2020 vengano congelate e liquidate solo ad avvenuto accertamento della non necessità di recupero a valere sui fondi oggetto di rilievo;

DATO ATTO che la retribuzione di risultato sarà liquidata solo a completamento della procedura di utilizzo del fondo così costituito ad avvenuta presa d'atto della costituzione del fondo ed autorizzazione alla sottoscrizione della preintesa da parte della Giunta Comunale, comunque secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal O.I.V. e validata nella relazione sulle performance;

PRECISATO che il fondo trova compiuta destinazione solo a seguito di presa d'atto della Giunta Comunale e correlata autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto conseguente alla certificazione della regolare costituzione ed utilizzo ad opera del Collegio dei Revisori;

VISTO l'art.40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30/3/2001, n.165 che testualmente dispone che *"...Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate...."*;

DATO ATTO che il Comune di Monopoli si è dotato di un sistema di misurazione e valutazione delle performance con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 14/05/2013 recante "Approvazione sistema di misurazione e valutazione performance del personale (Smivap) del Comune di Monopoli – integrazione e completamento Smivap approvato con deliberazione n. 198 del 23.12.2011";

VISTA la preintesa sull'utilizzo del Fondo per il salario accessorio del personale Dirigente del Comune di Monopoli relativa all'anno 2020;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla compatibilità dei costi sottoposta all'attenzione del Collegio dei Revisori per acquisire la doverosa certificazione cui è comunque subordinata la definitiva efficacia dell'ipotesi di contratto allegata;

ACQUISITI i pareri resi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

A VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

1. di dare atto il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è stato costituito in coerenza con la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, preservando gli equilibri e i vincoli afferenti l'incidenza della spesa di personale rispetto al totale delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione decentrata;
2. di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'allegata preintesa sull'utilizzo del fondo per il salario accessorio del personale dirigente –anno 2020;
3. di demandare ai successivi atti del dirigente del l'Ufficio Personale ogni atto conseguente al presente provvedimento;
4. di dare atto che in considerazione dei rilievi della RGS di cui in premessa, al fine di evitare l'operare della prescrizione ed in via cautelativa, nelle more dell'accertamento delle eventuali somme che risultino essere state indebitamente erogate, l'ipotesi di contratto prevede che le somme destinate a finanziare l'indennità di risultato dei dirigenti con riferimento all'anno 2020 vengano congelate e liquidate solo ad avvenuto accertamento della non necessità di recupero a valere sui fondi oggetto di rilievo e comunque secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal O.I.V. e validata nella relazione sulle performance;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

D I C H I A R A

il presente atto immediatamente eseguibile

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO DELLA SEDUTA
(Christiana Anglana)
FIRMATO DIGITALMENTE

IL PRESIDENTE DELLA SEDUTA
(Angelo Annese)
FIRMATO DIGITALMENTE

Proposta di Deliberazione n. DL-289-2020 del 29/12/2020

PROPONENTE

ASSESSORATO INTERCETTAZIONE FINANZIAMENTI COMUNITARI Angela Pennetti

AREA ORGANIZZATIVA: SEGRETERIA GENERALE

Dirigente: Christiana Anglana

Responsabile del Procedimento: Christiana Anglana

PREMESSO CHE

- le modalità di determinazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono regolate dalle disposizioni di cui all'articolo 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del CCNL 23/12/1999 – Area della Dirigenza Comparto Regioni ed Enti Locali del 23.12.1999 e dalla successive modificazioni e integrazioni";

- l'articolo 26 del CCNL Area della Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23.12.1999 dispone che a decorrere dall'anno 1999, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono utilizzate le risorse previste dal medesimo luogo normativo che vanno a costituire apposito "fondo";

- l'art. 27, comma 1 del CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999 dispone che "gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne";

- l'art. 27 comma 9 del CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999 stabilisce che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate e che eventuali risorse che a consuntivo risultano ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e, quindi, riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;

- l'art. 28, comma 1 del CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999 dispone che "al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%";

- l'art. 28, comma 2, del succitato CCNL prevede che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento e che, ove ciò non sia possibile, le risorse non spese sono destinate al finanziamento della retribuzione nell'anno successivo;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta n. 57 del 8.04.2019 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Monopoli;

- con deliberazione di Giunta n. 68 del 18.04.2019 è stato approvato il definitivo assetto della struttura organizzativa del Comune di Monopoli e la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con decreto sindacale n. 176 del 17.4.2019 il Sindaco ha conferito gli incarichi dirigenziali presso il Comune di Monopoli;
- con delibera di Giunta n. 79 del 9.5.2019 è stata approvata la ridenominazione delle Aree III e IV;
- con decreto sindacale n. 228 del 22.5.2019 è stato pertanto integrato il richiamato decreto sindacale di distribuzione degli incarichi dirigenziali presso il Comune di Monopoli;

PRESO ATTO che il fondo 2020 è stato costituito in via provvisoria con determinazione del Segretario Generale n. 138/2020 secondo lo schema allegato sub A all'atto medesimo, per un importo complessivo di € 300.294,45 ivi comprendendo gli importi associati agli incrementi contrattuali determinati in applicazione dell'art. 56 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020;

DATO ATTO che l'importo complessivo del fondo per l'anno 2020, al netto degli incrementi correlati al rinnovo contrattuale di cui al CCNL sottoscritto il 17.12.2020 è pari ad € 294.714,40 e pertanto al di sotto del corrispondente importo determinato per l'anno 2015 in € 298.267,24;

PRESO ATTO che l'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato "Salario accessorio e sperimentazione" è intervenuto sull'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208. In particolare, il comma 2 prevede: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo*

determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

DATO ATTO che l'ammontare del fondo per il salario accessorio della dirigenza nell'anno 2020 risulta inoltre essere inferiore all'importo complessivo quantificato nell'anno 2016, pari a quello quantificato nell'anno 2015;

DATO ATTO che in data 11.10.2019 con nota indirizzata anche al Collegio dei Revisori dei Conti è stata trasmessa a questa Amministrazione la Relazione inerente la verifica amministrativo contabile operata dall'Ispettore della Ragioneria Generale dello Stato presso il Comune di Monopoli (MEF - RGS - Prot. 226030 del 11/10/2019 – U), contenente 16 rilievi incidenti anche sulla costituzione del fondo dei dirigenti per gli anni 2014-2018;

che l'Amministrazione sta svolgendo l'attività istruttoria finalizzata a riscontrare quanto osservato entro i 120 giorni stabiliti, tuttavia, al fine di evitare l'operare della prescrizione ed in via cautelativa, nelle more dell'accertamento delle eventuali somme che risultino essere state indebitamente erogate, l'ipotesi di contratto prevede che le somme destinate a finanziare l'indennità di risultato dei dirigenti con riferimento all'anno 2020 vengano congelate e liquidate solo ad avvenuto accertamento della non necessità di recupero a valere sui fondi oggetto di rilievo;

DATO ATTO che la retribuzione di risultato sarà liquidata solo a completamento della procedura di utilizzo del fondo così costituito ad avvenuta presa d'atto della costituzione del fondo ed autorizzazione alla sottoscrizione della preintesa da parte della Giunta Comunale, comunque secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal O.I.V. e validata nella relazione sulle performance;

PRECISATO che il fondo trova compiuta destinazione solo a seguito di presa d'atto della Giunta Comunale e correlata autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto conseguente alla certificazione della regolare costituzione ed utilizzo ad opera del Collegio dei Revisori;

VISTO l'art.40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30/3/2001, n.165 che testualmente dispone che *"...Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate...."*;

DATO ATTO che il Comune di Monopoli si è dotato di un sistema di misurazione e valutazione delle performance con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 14/05/2013 recante "Approvazione sistema di

misurazione e valutazione performance del personale (Smivap) del Comune di Monopoli – integrazione e completamento Smivap approvato con deliberazione n. 198 del 23.12.2011";

VISTA la preintesa sull'utilizzo del Fondo per il salario accessorio del personale Dirigente del Comune di Monopoli relativa all'anno 2020;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla compatibilità dei costi sottoposta all'attenzione del Collegio dei Revisori per acquisire la doverosa certificazione cui è comunque subordinata la definitiva efficacia dell'ipotesi di contratto allegata;

ACQUISITI i pareri resi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

A VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

1. di dare atto il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è stato costituito in coerenza con la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, preservando gli equilibri e i vincoli afferenti l'incidenza della spesa di personale rispetto al totale delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione decentrata;
2. di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'allegata preintesa sull'utilizzo del fondo per il salario accessorio del personale dirigente –anno 2020;
3. di demandare ai successivi atti del dirigente del l'Ufficio Personale ogni atto conseguente al presente provvedimento;
4. di dare atto che in considerazione dei rilievi della RGS di cui in premessa, al fine di evitare l'operare della prescrizione ed in via cautelativa, nelle more dell'accertamento delle eventuali somme che risultino essere state indebitamente erogate, l'ipotesi di contratto prevede che le somme destinate a finanziare l'indennità di risultato dei dirigenti con riferimento all'anno 2020 vengano congelate e liquidate solo ad avvenuto accertamento della non necessità di recupero a valere sui fondi oggetto di rilievo e comunque secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal O.I.V. e validata nella relazione sulle performance;
5. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione:

FAVOREVOLE

Monopoli, 29/12/2020

IL DIRIGENTE
SEGRETERIA GENERALE
(Christiana Anglana)
FIRMATO DIGITALMENTE

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione:

FAVOREVOLE

Monopoli, 30/12/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario (Francesco Spinozzi)
FIRMATO DIGITALMENTE

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme attestazione dell'incaricato della pubblicazione, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on line dal 01/01/2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti del 1° comma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267;
- che viene comunicata ai Sigg.ri Capi Gruppi Consiliari (art. 125, D.Lsg. 267/2000) con nota protocollata n. 73879 del 31/12/2020

Monopoli il 01/01/2021

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio altresì

ATTESTA

Che la presente deliberazione:
è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs 267 del 18/08/2000;

Monopoli il 01/01/2021

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il sottoscritto.....in qualità di attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n. DL-289-2020 del 30/12/2020 composta da n°.....fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Monopoli, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio
