



CITTA' DI MONOPOLI

(Provincia di Bari)

Deliberazione N. 64 del 05 Luglio 2007

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti del Comune di Monopoli - Approvazione.

L'anno 2007 addì cinque del mese luglio alle ore 13,00 nella residenza Comunale di Monopoli si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco, la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

	Cognome e Nome	Presente	Assente
1) Sindaco Presidente	LEOCI Paolo Antonio	<u>SI</u>	_____
2) Vice Sindaco Assessore	GUCCIONE Antonio	<u>SI</u>	_____
3) Assessore	MATERA Maria Cecilia	<u>SI</u>	_____
4) Assessore	LAPENNA Sigismondo	<u>SI</u>	_____
5) Assessore	LOTESORIERE Giuseppe	<u>SI</u>	_____
6) Assessore	MARASCIULO Antonio	<u>SI</u>	_____
7) Assessore	LAPERTOSA Domenico	<u>SI</u>	_____
8) Assessore	AVEZZANO COMES F.sco P.	<u>SI</u>	_____
9) Assessore	PALMITESSA Francesca	<u>SI</u>	_____
10) Assessore	MUOLO Francesco	<u>SI</u>	_____
11) Assessore	SUMA Michele	<u>SI</u>	_____
	Totale	<u>11</u>	<u>==</u>

Assenti giustificati.....

Assiste il Segretario Generale Dott. .

Il Sig. Sindaco, in qualità di Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE



CITTA' DI MONOPOLI
(Provincia di Bari)

Deliberazione N. 64 del 05 Luglio 2007

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti del Comune di Monopoli - Approvazione.

L'anno 2007 addì cinque del mese luglio alle ore 13,00 nella residenza Comunale di Monopoli si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco, la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

	Cognome e Nome	Presente	Assente
1) Sindaco Presidente	LEOCI Paolo Antonio	<u> SI </u>	<u> </u>
2) Vice Sindaco Assessore	GUCCIONE Antonio	<u> SI </u>	<u> </u>
3) Assessore	MATERA Maria Cecilia	<u> SI </u>	<u> </u>
4) Assessore	LAPENNA Sigismondo	<u> SI </u>	<u> </u>
5) Assessore	LOTESORIERE Giuseppe	<u> SI </u>	<u> </u>
6) Assessore	MARASCIULO Antonio	<u> SI </u>	<u> </u>
7) Assessore	LAPERTOSA Domenico	<u> SI </u>	<u> </u>
8) Assessore	AVEZZANO COMES F.sco P.	<u> SI </u>	<u> </u>
9) Assessore	PALMITESSA Francesca	<u> SI </u>	<u> </u>
10) Assessore	MUOLO Francesco	<u> SI </u>	<u> </u>
11) Assessore	SUMA Michele	<u> SI </u>	<u> </u>
	Totale	<u> 11 </u>	<u> == </u>

Assenti giustificati.....

Assiste il Segretario Generale Dott. .

Il Sig. Sindaco, in qualità di Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA

PREMESSO

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 5.9.2003 si è provveduto ad approvare l'ipotesi di CCDI del CCNL – Area Dirigenza del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali attualmente vigente;

che il citato vigente CCDI ha fissato all'art. 10 i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato;

che con lo stesso provvedimento l'esecutivo Comunale provvedeva, altresì, ad approvare le "*Linee Guida per la Valutazione delle prestazioni dirigenziali la metodologia di valutazione dei risultati dirigenziali*" disciplinanti le modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti del Comune di Monopoli ex art. 8 del CCNL del 23.12.1999.

CONSIDERATO,

che la pratica applicativa di tale metodologia conduce a fenomeni di eccessiva disparità di trattamento tra i dirigenti in sede di liquidazione della retribuzione di risultato, atteso che il 50% del fondo complessivo viene assegnato al 20% (1 o 2 dirigenti) delle posizioni dirigenziali che hanno ottenuto i migliori Valori di Risultato Definitivi;

RITENUTO,

opportuno provvedere a rendere più equa tale metodologia di valutazione dei risultati dirigenziali, attraverso l'adozione di un nuovo sistema che garantisca una distribuzione realmente meritocratica della retribuzione di risultato finalizzata alla liquidazione della stessa in maniera direttamente proporzionale al valore dei risultati raggiunti.

VISTO l'art. 29 del CCNL del 23.12.1999;

VISTO l'art. 8, comma 2, lett. b) del CCNL 23.12.1999 che, include la materia oggetto della presente deliberazione tra le materie oggetto di concertazione sindacale;

DATO ATTO

che si è provveduto ad informare in via preventiva le parti sindacali giusta nota prot.n. 24494 del 26.6.2007;

che decorso il termine previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL del 23.12.1999 e espressamente indicato nella nota citata le parti sindacali non hanno richiesto l'attivazione della concertazione;

PRESO ATTO che in ordine al presente provvedimento sono stati acquisiti i pareri previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che in ordine al presente provvedimento non è richiesta l'apposizione del parere di regolarità contabile atteso che non vi è impegno di spesa e/o diminuzione di entrata.

A voti unanimi espressi in modo palese

DELIBERA

1. **DI ABROGARE** le *“Linee Guida per la Valutazione delle prestazioni dirigenziali - la metodologia di valutazione dei risultati dirigenziali”* approvate con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 5.9.2003;
2. **DI APPROVARE** in esecuzione dell'art.10 del vigente CCDI ed in ottemperanza all'art. 8 del comma 1 del CCNL del 23.12.1999, l'allegato documento disciplinante le *“Modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti del Comune di Monopoli”*;
3. **DI DARE ATTO** che le *“Modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti del Comune di Monopoli”*, approvate con la presente deliberazione, trovano esecuzione con decorrenza dalla attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'annualità 2006 ad oggi non ancora erogata;
4. **DI COMUNICARE** copia del presente provvedimento:
 - alle parti sindacali,
 - ai dirigenti del Comune di Monopoli;
 - al Presidente del Nucleo di Valutazione;
 - al consigliere comunale delegato alla gestione del personale, Vito Tropiano.
5. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti.

MODALITÀ DI DETERMINAZIONE E DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE COLLEGATA AI RISULTATI E AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AI DIRIGENTI DEL COMUNE DI MONOPOLI

Il procedimento valutativo è articolato nelle seguenti fasi:

1. Definizione e valutazione ponderata degli obiettivi assegnati alla posizione dirigenziale.

La Giunta Comunale in sede di redazione del Piano Esecutivo di Gestione, sulla base della proposta avanzata dal Direttore Generale ex art. 108, D.Lgs. 267/2000 (o in sua assenza dal Segretario Generale), definisce in maniera dettagliata gli obiettivi annuali assegnati alla posizione dirigenziale, attribuendo ad ognuno di essi un valore numerico in modo che la somma dei punteggi attribuiti a ciascun obiettivo sia uguale a 100.

Ad ogni obiettivo deve essere associato un indicatore di risultato oggettivamente verificabile e il termine temporale entro il quale l'obiettivo deve essere perseguito.

Ad esempio:

Obiettivi Ripartizione A

Descrizione obiettivo	Punteggio	Indicatore di risultato	Termine di perseguimento
Obiettivo X	Punti 30	Approvazione atto alfa	giorno/mese/anno
Obiettivo Y	Punti 30	Approvazione atto beta	giorno/mese/anno
Obiettivo Z	Punti 20	Evasione n. 000 pratiche.	giorno/mese/anno
Obiettivo K	Punti 10	Etc.	giorno/mese/anno
Obiettivo J	Punti 10	Etc.	giorno/mese/anno
totale	Punti 100		

Nel corso dell'istruttoria finalizzata alla definizione degli obiettivi annuali il Direttore Generale (o in sua assenza il Segretario Generale) deve sentire i Dirigenti.

Gli obiettivi devono essere ragionevoli, raggiungibili e per il perseguimento degli stessi l'amministrazione deve mettere a disposizione del Dirigente le risorse umane e finanziarie necessarie.

2. Individuazione del livello massimo di retribuzione di risultato erogabile ad ogni dirigente.

Il Dirigente responsabile della gestione del personale, annualmente provvede alla costituzione del "fondo" per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato in conformità al vigente CCNL.

Il fondo riporta la quota complessiva di retribuzione da destinare alla retribuzione di risultato (ad es: € 42.000,00) per l'anno di riferimento.

Tale somma viene comunicata, dal Dirigente responsabile, al Presidente del Nucleo di valutazione e al Sindaco entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello a cui è riferita la valutazione.

In seguito a tale comunicazione il Nucleo di valutazione definisce il livello massimo di retribuzione di risultato erogabile ad ogni dirigente, pari al totale del fondo per la retribuzione di

risultato diviso per il numero delle posizioni dirigenziali previste in dotazione organica (ad es: € 42.000,00 / 6 posizioni = € 7.000,00).

3. Valutazione dei risultati conseguiti dalla posizione dirigenziale

Entro il 28 febbraio di ogni anno successivo all'annualità cui sono riferiti gli obiettivi assegnati, il Nucleo di valutazione provvede a definire la valutazione dei risultati conseguiti da ogni singola posizione dirigenziale.

La valutazione è effettuata per ogni singola posizione dirigenziale sulla base degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale.

Il Nucleo di Valutazione provvede alla valutazione, attribuendo ad ogni singolo obiettivo assegnato alla posizione dirigenziale una percentuale di raggiungimento dello stesso.

Successivamente, ad ogni singola percentuale di raggiungimento, il Nucleo attribuisce il punteggio corrispondente secondo la seguente formula:

$$P = (PG/100)K$$

- P = punteggio attribuito per il singolo obiettivo.
- PG = Punteggio attribuito dalla Giunta; ad esempio: 40
- K = percentuale di raggiungimento del risultato; ad esempio: 80%

Ad esempio:

$$P = (40/100)80 = 0,4 * 80 = 32$$

Tale operazione è compiuta per ogni singolo obiettivo sino ad arrivare alla individuazione del Valore Definitivo di Risultato (VDR).

Il VDR è la sommatoria di ogni singolo punteggio attribuito al rispettivo obiettivo affidato.

Ad esempio:

DIRIGENTE A:

Obiettivo	Valore attribuito dalla Giunta (PG)	Percentuale di risultato conseguita (K)	Valore definitivo attribuito dal nucleo di valutazione
Alfa	40	80%	32 (80% di 40)
Beta	25	50%	12,5 (50% di 25)
Gamma	20	100%	20 (100% di 20)
Omega	15	100%	15 (100% di 20)
totale	100	/	VDR = 79,5 (Valore definitivo di risultato)

In caso di Valore definitivo di risultato inferiore a 25 l'amministrazione può avviare il procedimento di recesso per giusta causa ai sensi dell'art. 27 del CCNL 10.4.1996.

4. collocazione della posizione dirigenziale nella corrispondente fascia di retribuzione del premio di risultato.

Individuato il VDR per ogni posizione dirigenziale il Nucleo di Valutazione attribuisce ad ogni dirigente la propria quota di premio, attraverso la seguente formula:

$$PF = (P_{MAX}/100)VDR$$

PF = premio erogabile al dirigente in seguito alla valutazione.

P_{MAX} = livello massimo di retribuzione di risultato erogabile ad ogni dirigente; *ad es.*: € 7.000,00

VDR = Valore definitivo di risultato; *ad es.*: 79,5

Ad esempio.

$$PF = (\text{€ } 7.000,00/100)79,5 = 70 \cdot 79,5 = \text{€ } 5.565,00$$

Nel caso in cui una singola posizione dirigenziale sia stata ricoperta da più di un Dirigente nel corso del medesimo esercizio (1.1 – 31.12) e, pertanto, dall'analisi effettuata dal Nucleo di Valutazione l'obiettivo assegnato dalla Giunta Comunale sia stato perseguito congiuntamente da più dirigenti, l'erogazione del premio di risultato, così come innanzi calcolato, è effettuata di norma in proporzione al tempo di effettivo servizio dirigenziale prestato per la detta posizione.

5. Accantonamento delle economie e riutilizzo

Nel caso in cui dalla distribuzione dei premi di risultato in favore delle posizioni dirigenziali dovessero registrarsi delle economie le stesse integrano, in conformità al vigente CCNL, il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno seguente.

6. Trasmissione atti al Sindaco

Al termine della valutazione effettuata come innanzi, il Nucleo di Valutazione trasmette i verbali di valutazione al Sindaco, il quale ai sensi dell'art. 10 del vigente CCDI di comparto effettua la approvazione definitiva della valutazione e dispone al Dirigente responsabile della gestione del personale l'ordine di provvedere alla liquidazione del premio di risultato ai singoli dirigenti.



CITTA' DI MONOPOLI

(Provincia di Bari)

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE di Giunta
Comunale N. 64 del 5-7-07

Oggetto: modifica dei criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione delle retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti del Comune di Monopoli.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 49. 1° comma, del D. Lgs n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Monopoli, li 3/7/07

Il Dirigente
Dott. Pietro D'Amico

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere _____ ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 267/2000, per la copertura della spesa di :

Monopoli, li _____

Il Dirigente
Ripartizione Attività Finanziarie
Dott. Francesco Spinozzi

